

## 【調査の概要】

### 1. 調査の目的

事業所における「仕事と家庭の両立支援」の実態や「誰もが働きやすい職場作りにむけた取組」の状況等を調査することにより、男女共同参画施策に役立てていくことを目的とする。

### 2. 調査の設計

- (1) 調査地域 津島市全域
- (2) 調査対象 従業員25人以上の事業所
- (3) 標本数 114事業所
- (4) 調査方法 郵送配布し、FAXまたはメールにて回答
- (5) 調査期間 令和5年9月1日(金)～9月29日(金)

### 3. 調査の内容

- (1) ワーク・ライフ・バランスについて
- (2) 従業員の仕事と生活の両立支援について
- (3) 職場のハラスメントについて
- (4) 女性の活躍推進について
- (5) 行政のワーク・ライフ・バランス施策について

### 4. 回収結果

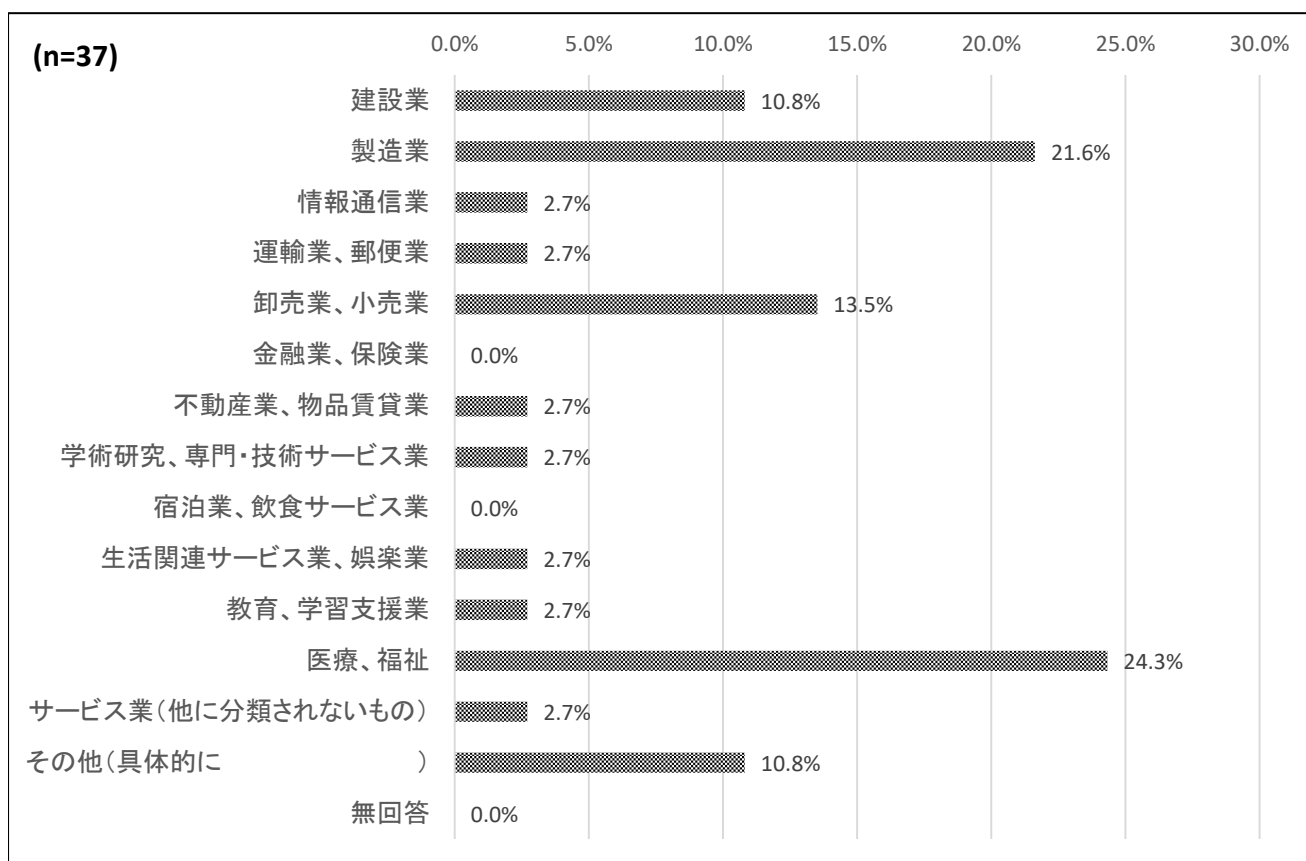
	事業所実態調査
配布数	114
回収数	37
有効回収率	32.5%

### 5. 集計・分析方法

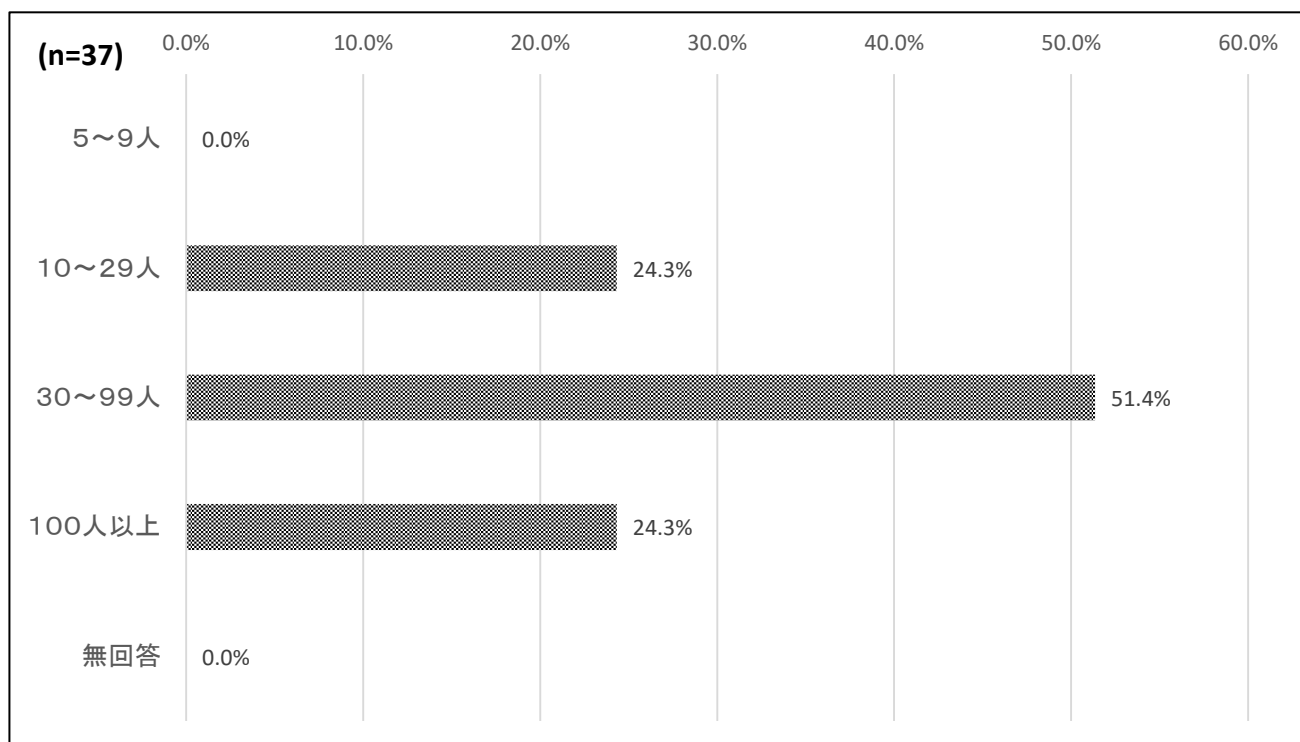
- (1) 比率はすべて百分比で表し、小数点以下第2位を四捨五入して算出した。このために、百分比の合計が100.0%にならないことがある。
- (2) 基数となるべき実数はnとして記載した。その比率は件数を100.0%として算出した。
- (3) 回答者が複数回答で行う設問では、その比率の合計が100.0%を上回ることもある。
- (4) 「賛成」と「どちらかといえば賛成を合わせて『賛成(計)』とする場合など、2つの選択肢を合わせた項目の比率を標記する場合、その比率は、それぞれの選択肢の比率を単純に合計したものである。

## 6. 回答者の属性

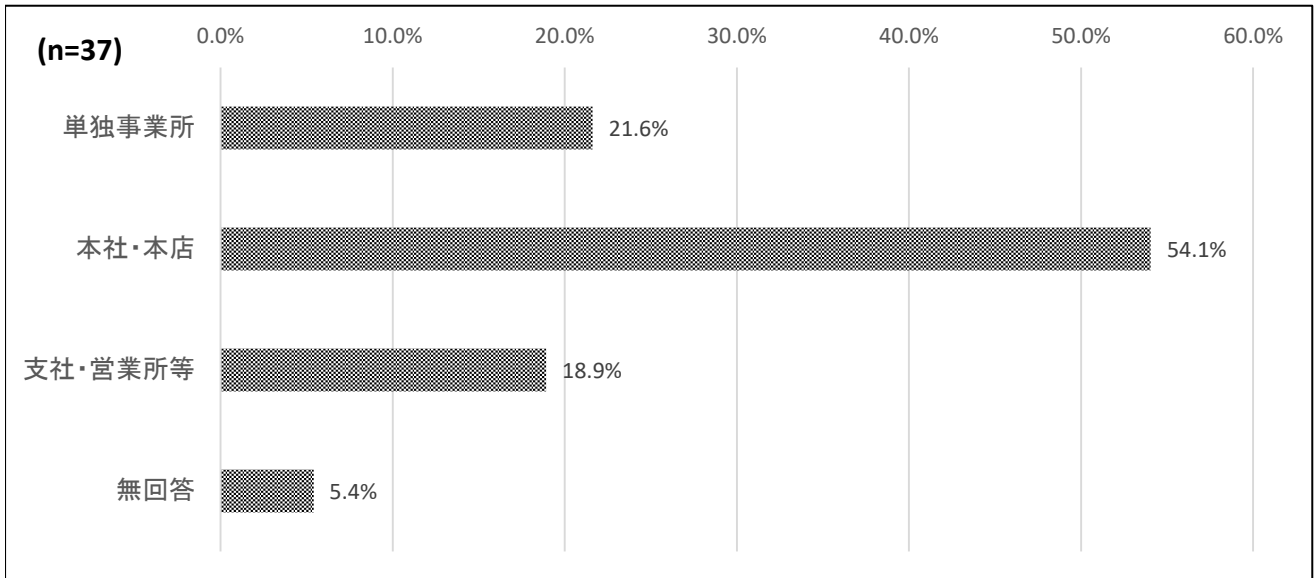
### (1) 業種



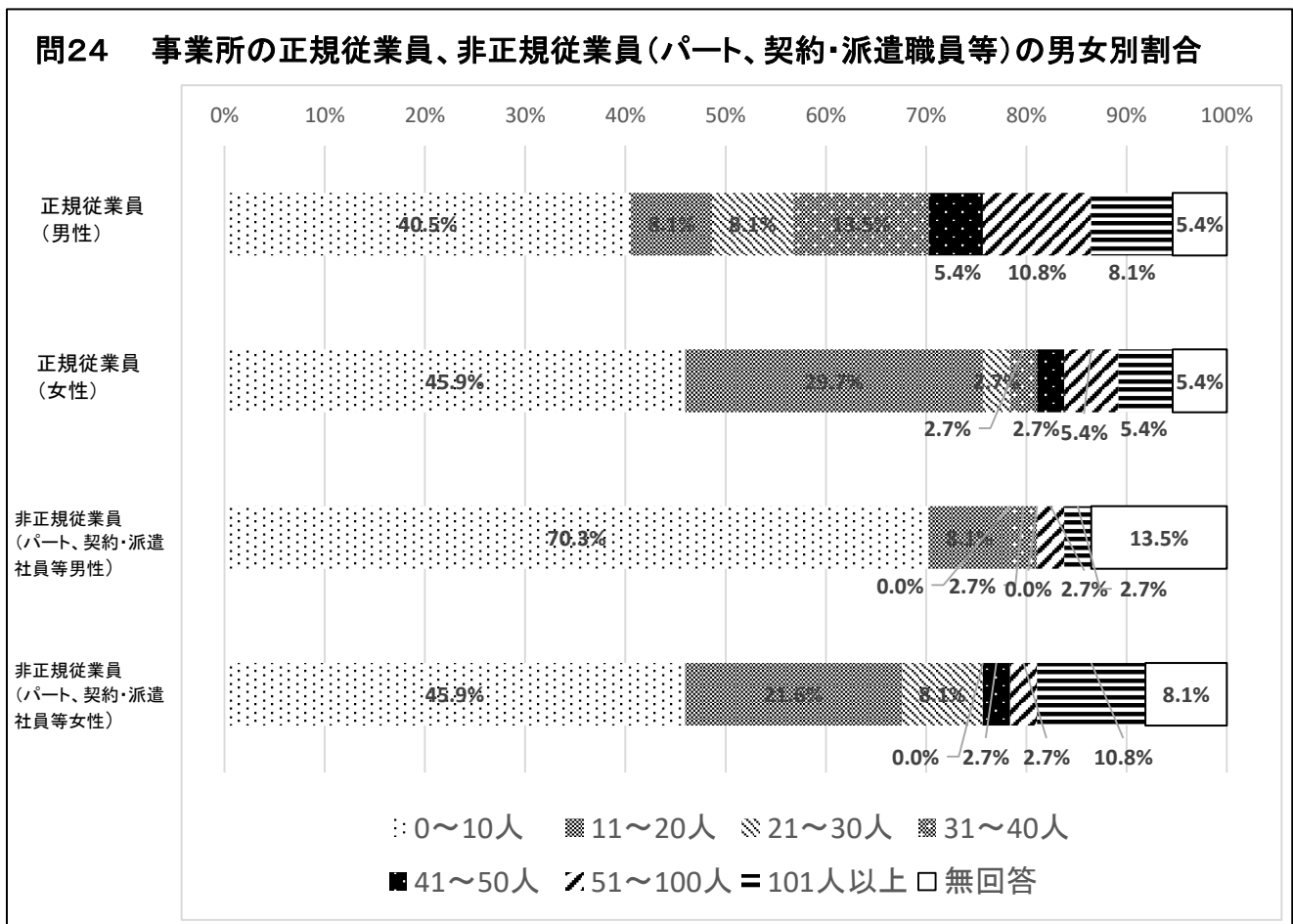
### (2) 従業員規模



### (3) 事業所の性格



### (4) 事業所の常用労働者数

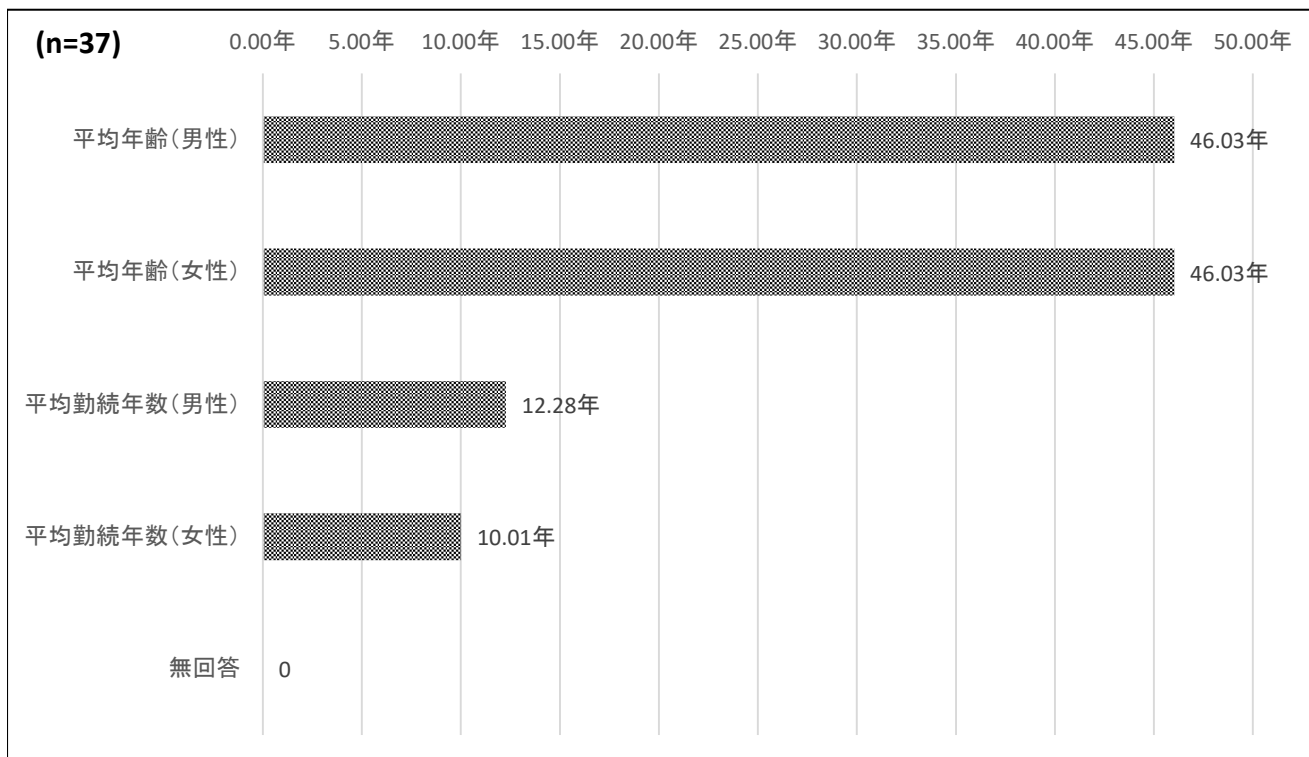


(※1) 常用労働者は、以下の条件に当てはまる方(正規・非正規問わず)

- ① 期間を定めず、又は1ヵ月を超える期間を定めて雇われている者。
- ② 臨時又は日雇い労働者で調査日前2ヵ月(7・8月)の各月にそれぞれ18日以上雇われた者。
- ③ 取締役、理事などの役員のうちで常時勤務し、一般労働者と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者。
- ④ 単独事業所等の事業主の家族であって、その事業所に常時勤務し給与の支払いを受けている者。

## (5) 正規従業員の平均年齢、平均勤続年数

(小数点以下切捨て)



※平均年齢 (男性:46.03歳、女性:46.03歳)

平均勤続年数 (男性:12.28年、女性:10.01年)

### (5-1) 女性の平均勤続年数が男性より短い理由

《女性の平均勤続年数が男性より短いと答えた事業所が回答

